

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО

«Дворец творчества детей и молодежи

Проворнова О.В.

«29» августа 2016 г.

Протокол заседания профкома № 25

от 29 августа 2016 г.

Протокол Общего собрания работников №1

от 24 августа 2016 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБУ ДО

«Дворец творчества детей и молодежи

Гринина С.В.

«29» августа 2016 г.

Приказ № 86

от 29 августа 2016 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее — далее МБУ ДО «ДТД и М») Чистопольского муниципального района Республики Татарстан разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО «ДТД и М» и регламентирует деятельность органа управления МБУ ДО «ДТД и М».
- 1.2. Общее собрание работников МБУ ДО «ДТД и М» является постоянно действующим коллегиальным органом управления МБУ ДО «ДТД и М» для рассмотрения основополагающих вопросов деятельности учреждения.
- 1.3. Положение утверждается приказом директора МБУ ДО «ДТД и М».
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется федеральными, региональными и местными законодательствами в области образования и социальной защиты, Уставом МБУ ДО «ДТД и М», настоящим положением.
- 1.5. Членами Общего собрания работников являются все работники МБУ ДО «ДТД и М».
- 1.6. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.
- 1.7. Решения Общего собрания работников МБУ ДО «ДТД и М», утвержденные приказом директора, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1 Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО «ДТД и М» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБУ ДО «ДТД и М»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБУ ДО «ДТД и М»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБУ ДО «ДТД и М»;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБУ ДО «ДТД и М»;
- помощь администрации в разработке локальных актов МБУ ДО «ДТД и М»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников МБУ ДО «ДТД и М»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУ ДО «ДТД и М», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБУ ДО «ДТД и М»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции МБУ ДО «ДТД и М»;
- внесение предложений о поощрении работников МБУ ДО «ДТД и М»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБУ ДО «ДТД и М» и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

3. Функции Общего собрания работников:

- обсуждение и принятие коллективного договора работников МБУ ДО «ДТД и М» с руководством;
- подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности о работе МБУ ДО «ДТД и М»;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБУ ДО «ДТД и М»;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся МБУ ДО «ДТД и М»;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБУ ДО «ДТД и М»;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения
- выдвижение кандидатур на представлении к награждению правительственными наградами и присвоение званий;
- решение вопросов организации общественных работ;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственных и муниципальными органами деятельности МБУ ДО «ЛТД и М» и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание имеет право
 - Участвовать в управлении делами МБУ ДО «ЛТД и М».
 - Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 2.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
 - Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБУ ДО «ЛТД и М», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
 - При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1 Общее собрание работников МБУ ДО «ЛТД и М» выбирает из своего состава секретаря, который ведет протоколы. Секретарь собрания работает на общественных началах.

5.2. Общее собрание работников МБУ ДО «ЛТД и М» собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

5.3. Общее собрание работников МБУ ДО «ЛТД и М» собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

5.4. Решение общего собрания работников МБУ ДО «ЛТД и М» считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников МБУ ДО «ЛТД и М». Процедура голосования определяется Общим собранием работников МБУ ДО «ЛТД и М».

5.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБУ ДО «ЛТД и М» - Педагогическим советом, Общим собранием коллектива:

- Представление на ознакомление Педагогическому совету и Общему собранию коллектива МБУ ДО «ЛТИ и М», материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников.
- Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Общего собрания коллектива МБУ ДО «ЛТИ и М».

7. Ответственность Общего собрания работников

- 7.1. Общее собрание несет ответственность:
- За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.
 - Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, локальным нормативным актам (ЛНА).

8. Деятельность Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

- Дата проведения
- Количественное присутствие (отсутствие) участников процесса
- Приглашенные (ФИО, должность)
- Повестка дня
- Ход обсуждения вопросов.
- Предложения, рекомендации и участники процесса и приглашенных лиц.
- Решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в МБУ ДО «ЛТИ и М» (5 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).